

Согласовано

Председателем профсоюзного  
комитета МБДОУ ДС № 15  
*Март* Ю.В.Матвиенко  
«29» июня 2017 г.

Утверждаю:

И.О. заведующего МБДОУ ДС № 15  
М.П.Шибанова

«01» июля 2017

### Дорожная карта

## обеспечения поэтапного перехода МБДОУ детского сада комбинированного вида № 15 «Аленка» г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края на работу в условиях действия профессиональных стандартов

**Цель:** Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в МБДОУ ДС № 15 в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

### Индикаторы:

- совершенствование персонализированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом
- аттестация педагогических работников ОО на основе требований профстандарта.

**1 этап: Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (июль 2017г.);

**2 этап: Внедрение** профессионального стандарта «Педагог» в учреждении (до 2020 г)

1 этап: Подготовительный (июль – декабрь 2017г.)

1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организация рабочей группы по организации поэтапного перехода на работу в условиях профессионального стандарта. Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования)	Приказ об утверждении рабочей группы по организации поэтапного перехода на работу в условиях профессионального стандарта, Дорожной карты внедрения профессионального стандарта.	Заведующий Ст. воспитатель	01 июля 2017
2. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта: <ul style="list-style-type: none"> <li>организация обсуждения на Совете педагогов ДОУ;</li> <li>размещение информации на сайте организации</li> </ul>	Протокол Совета педагогов ДОУ Создание подрубрики «Профстандарт педагога»	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	05.07 2017
3. Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	До 15.07.2017
2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников МБДОУ ДС № 15 требованиям стандарта			
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога, трудовыми функциями профессионального стандарта. Разработка графика проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации	Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов	Члены рабочей группы	До 30 октября 2017
2. Создание рабочих программ педагогов с учетом требований профессионального стандарта	Создание рабочих программ педагога	Педагогические работники Администрация ДОУ	До 01.09.2017 года
3. Организация и проведение внутреннего аудита в ДОУ	Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним	Члены рабочей группы	01 сентября 01 декабря

4..Анализ затруднений педагогов на заседаниях Совета педагогов, определение возможности их преодоления на уровне ДОУ	профессиональным требованиям Типологизация выявленных проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования. Проведение SWOT-анализа, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов ОО и возможностей внешней среды	Администрация ДОУ	01 декабря 2017
5.Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы ДОУ (внутрифирменной системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта	Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методической службы ДОУ.	Администрация ДОУ	15 декабря 2017
6.Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ДОУ на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	до 20 декабря 2017
7.Организация и проведение заседания Совета педагогов ДОУ с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет изучаться)	Администрация ДОУ	до 30 декабря 2017
8.Разработка критериев стимулирующего фонда с учетом требований профессионального стандарта	Критерии стимулирующего фонда	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	до 30 декабря 2017

**2 этап: Внедрение (с 01.01.2018 г по 2020 г)**

<b>1.Сопровождение соответствия профессионального уровня педагогических работников МБДОУ ДС № 15 требованиям стандарта</b>		
1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по	Администрация постоянно

своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	его применению	ДОУ	
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Администрация ДОУ	постоянно
3. Организация системы наставничества в МБДОУ ДС № 15	Определение наставников, тьюторов приказом ДОУ	Администрация ДОУ Педагоги	постоянно
4. Организация участия педагогов МБДОУ ДС № 15 в профессиональных Всероссийских, краевых и муниципальных конкурсах.	Стимулирование педагогов ООО к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии	Администрация ДОУ	постоянно
5. Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	План мероприятий	Администрация ДОУ	постоянно
6. Размещение информационных статей на сайте ДОУ, комитета образования, СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов ДОУ. Создание роликов о деятельности педагогов	Статьи в СМИ, на сайтах	Администрация ДОУ	постоянно
<b>2. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ ДС № 15</b>			
1. Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	Локальные акты	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	постоянно
2. Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Программа повышения квалификации педагогов	Администрация ДОУ Члены рабочей группы	постоянно

3. Составление персонализированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников ДОУ	Администрация ДОУ Педагоги	постоянно
4. Внесение дополнений в программу сопровождения молодого специалиста	Адаптированная программа сопровождения молодого специалиста к требованиям профессионального стандарта	Администрация ДОУ	постоянно
5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, стажировочных площадок, мастер-классов, дистанционного обучения и т.д.	Администрация ДОУ	по запросу
<b>3. Аттестация педагогических работников МБДОУ ДС № 15</b>			
1. Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии МБДОУ ДС № 15, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	Локальные акты	Администрация ДОУ	по необходимости
2. Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	Методические рекомендации	Администрация ДОУ	постоянно
3. Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Администрация ДОУ	по необходимости
4. Организация и проведение семинаров для педагогических работников МБДОУ ДС № 15 по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Администрация ДОУ	по необходимости
5. Организация деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ ДС № 15 с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Администрация ДОУ	по плану

6. Составление плана аттестации педагогических работников МБДОУ (мониторинг)	план аттестации педагогических работников	Администрация ДОУ	постоянно
--	---	----------------------	-----------